



Asia and Africa Today. 2013-2022

ISSN 0321--5075

URL - <http://asaf-today.ru>

All right reserved

Issue 12 Volume . 2019

South African Women Realize their Potential

Tatiana L. Deych

*Institute for African Studies, Russian Academy of Sciences
Russian Federation, Moscow*

Abstract

Keywords list (en): South Africa, women, gender equality, power, policy, leadership, diplomacy

Date of publication: 13.12.2019

Citation link:

Deych T. South African Women Realize their Potential // Asia and Africa Today. – 2019. – Issue 12 С. 91-92 . URL: <https://asaf-today.ru/s032150750007665-3-1/> DOI: 10.31857/S032150750007665-3

1 Проблемы женской эмансипации, гендерного равенства стали мерилom гражданской ответственности правительств не только в развитых, но и в развивающихся странах, включая те, которые не так давно сбросили иго колониализма и расизма. Последнему аспекту данной проблемы до недавнего времени уделялось сравнительно мало внимания, поэтому монография к.и.н., старшего научного сотрудника Института Африки РАН Л.Я.Прокопенко «Женщины и власть (на примере стран Юга Африки)» / Отв. ред. Н.А.Ксенофонтова (М., Ин-т Африки РАН, 2018. 204 с.) представляется вполне актуальной.

2 Книга Прокопенко интересна не только по причине обращения автора к популярной в наши дни тематике, но и в силу того, что автор ее знакомит читателя с чрезвычайно интересным регионом Африки и его жителями, а точнее, с женщинами, которые «нашли себя» и успешно осуществляют «вхождение во власть», ни в чем не уступая мужчинам, порой даже превосходя их в умении «управлять государством».

3 Именно в Африке, где женщины составляют около 50% населения, сегодня существует масса проблем, решение которых требует участия представительниц «слабого пола», в т.ч. борьба со СПИДом, домашнее насилие, реабилитация детей – участников недавних вооруженных конфликтов и др.

4 Анализ представительства женщин в органах власти африканских стран и препятствий, с которыми они сталкиваются на пути в политику, безусловно, актуален, поскольку именно правящая элита во многом определяет будущее этих государств.

5 Автор вводит в оборот разнообразные, в т.ч. и новые, источники, и это делает книгу особенно ценной. Так, используется большая группа документов, касающихся развития гендерного равенства в странах Юга Африки. Автор демонстрирует глубокое и всестороннее знание предмета исследования, истории стран региона, ориентируется в сложных проблемах современной элитологии, хорошо разбирается в особенностях современного этапа политического развития рассматриваемых стран. Так, Прокопенко отмечает, что ЮАР стала пионером среди государств региона по многим направлениям гендерной политики. В частности, страна достигла успехов в обеспечении гендерной симметрии (равных прав мужчин и женщин в органах законодательной и исполнительной власти). И хотя национальные механизмы реализации гендерного равенства действуют во всех странах региона, наиболее развит такой механизм в Южно-Африканской Республике, где он охватывает все уровни государственного управления.

6 Именно поэтому в галерее известных государственных и политических деятелей страны «так много женских лиц» (с. 21). При этом черные женщины дважды подряд (в 2005 и 2008 гг.) занимали пост вице-президента ЮАР. Впрочем, как замечает автор, это характерно не только для Южно-Африканской Республики: в 2009-2012 гг. женщина была назначена на должность вице-президента Малави, в 2004-2010 гг. – на пост премьерминистра Мозамбика; в 2015 г. вице-президентом Замбии и премьер-министром Намибии также стали женщины.

7 Несомненный интерес вызывают и представленные в книге Л.Я.Прокопенко портреты выдающихся женщин – представительниц белой расы, связанных происхождением, воспитанием и судьбой с Африканским континентом. В их числе – посветившие свои жизни борьбе с апартеидом Рэй Александер Саймонс, Хелен Джозеф, Хильда Берштейн, Хелен Зилле, а также «женщины во власти» – депутат южноафриканского парламента в 1950-1970-е гг. Хелен Сузман и Джил Маркус, избранная членом парламента ЮАР в 1994 г., а в 1996-1999 гг. занимавшая пост заместителя министра финансов в правительстве Нельсона Манделы.

8 Книга содержит множество деталей, фактов, имен, что, безусловно, делает ее чрезвычайно полезной при изучении теории и практики политического лидерства, в т.ч. «женского», в ЮАР, Намибии, Зимбабве, Замбии, Ботсване, Лесото, Малави, Мозамбике и Анголе. Как справедливо замечает Л.Я.Прокопенко, женщины, работая в правительстве и органах местной власти, проявляют качества, которые принято считать мужскими: твердость, силу воли, жесткость, бескомпромиссность. Однако при этом женщина-политик способна сочувствовать и сострадать, проявлять женскую слабость (с. 44), и в этом зачастую заключаются ее преимущества по сравнению с политиками-мужчинами.

9 Автор уделяет большое внимание участию женщин в законодательных органах стран Юга Африки, ставшему особенно активным с 1990-х гг. Так, в 2009 г. ЮАР была на 2-м месте в мире по числу женщин – депутатов парламента. В ряде стран региона женщины являются председателями или заместителями председателей парламентов, спикерами и заместителями спикеров. Они нередко становятся партийными лидерами, многие создают новые партии.

10 Согласно приводимым автором данным, в 2015 г. в парламенте ЮАР было более 40% женщин, в Мозамбике и Анголе – более 35%, в Зимбабве – более 30% (с. 100). Автор дает высокую оценку деятельности африканок в законодательных структурах стран Юга Африки. Однако, как отмечено в книге, есть такие сферы политики, которые по-прежнему считаются прерогативой мужчин. К ним относятся внешняя политика, безопасность, финансы и бизнес. Впрочем, в странах Юга Африки в конце XX в. эти стереотипы стали рушиться.

11 Женщины не раз назначались главами дипломатических миссий. В частности, они возглавляли посольства ЮАР, Анголы, Замбии, Лесото и Свазиленда в США, в странах

Европы и на других континентах.

12 Поворотным моментом стало назначение президентом Табо Мбеки на пост министра иностранных дел Нкосазаны Дламини Зумы: впервые женщина-африканка заняла важный пост руководителя внешнеполитического ведомства ЮАР. Заместителем ее стала Сьюзен Ван дер Мерве. Не имея специального образования, не будучи карьерным дипломатом, Дламини Зума на протяжении 10 лет (1999-2009) умело отстаивала международные интересы страны (с. 47). А при Джекобе Зуме портфель министра международных отношений и сотрудничества вновь получила женщина – Маите Нкоана Машабане. Женщины возглавляли внешнеполитические ведомства и в других странах Юга Африки: в Ботсване, Малави, Мозамбике и Намибии.

13 Наряду с позитивной оценкой вклада, который женщины вносят в ту сферу деятельности, которой они занимаются, автор указывает на объективные и субъективные препятствия, возникающие на пути вхождения африканок в политику. Так, в книге отмечается, что в работе за рубежом женщины-дипломаты сталкиваются с трудностями, обусловленными различиями между политической культурой их страны и того государства, куда они направляются. Они также вынуждены учитывать сложность неформальных отношений, существующую в африканских странах. Кроме того, нередко они сталкиваются с повышенным вниманием со стороны мужчин или, напротив, с сопротивлением коллег, недовольных тем, что они должны подчиняться женщине.

14 Используя методологию системного анализа, автор акцентирует внимание не только на политической роли южноафриканских женщин, но и на их социальном происхождении, на отношениях в семье, на чертах характера и т.д. Особенно это касается гл. IV, посвященной «первым леди» Юга Африки, многие из которых оставили заметный след в истории своих стран не только в этом качестве, но и как видные общественные и политические деятели.

15 Основная сфера деятельности «первых леди», избравших «активную» позицию, – социальная, где существует множество проблем, требующих их активного участия. «Первые леди» вносят большой вклад в дело борьбы с ВИЧ/СПИДом. Большинство из них участвуют в деятельности Организации первых леди Африки в борьбе против ВИЧ/СПИДа, созданной в 2002 г. по решению 37 «первых леди» африканских государств, заявивших о своем желании способствовать улучшению условий жизни женщин, молодежи и детей (с. 148). Они также активно сотрудничают с женскими международными организациями.

16 Эффективная деятельность жен глав государств Юга Африки положительно влияет на политический имидж мужей, в т.ч. в глазах лидеров других стран, доноров и инвесторов. В современных африканских условиях семья первой пары страны играет символическую роль в национальной жизни, концентрирует на себе внимание СМИ.

17 Автор демонстрирует хорошее знание африканских реалий, создавая галерею женских образов – знаменитых и малоизвестных, пользовавшихся доверием соплеменников и сограждан или, напротив, обвинявшихся в коррупции и даже отбывших срок за это преступление, получивших блестящее образование или прошедших суровую «школу жизни». Книга написана хорошим языком, с интересом читается, и героини Л.Я. Прокопенко предстают на ее страницах, как живые.

18 Как и во всякой работе, в книге имеются недостатки. К ним следует отнести повторы, к которым, как указывает автор, пришлось прибегнуть для более полной характеристики роли женщин в структурах власти. С аргументом автора, согласно которому повторы были призваны показать одни и те же события с разных точек зрения, можно согласиться, но все же, на наш взгляд, их стоило бы убрать. Монография Л.Я. Прокопенко представляет несомненный интерес как для ученых, в первую очередь африканистов, так и для широкого круга читателей.

Женщины стран Юга Африки реализуют свой потенциал

Дейч Татьяна Лазаревна

Институт Африки РАН

Российская Федерация, Москва

Аннотация

Ключевые слова: Южная Африка, женщины, равноправие, гендерное равенство, власть, политика, лидерство, дипломатия

Дата публикации: 13.12.2019

Ссылка для цитирования:

Дейч Т. Л. Женщины стран Юга Африки реализуют свой потенциал // Азия и Африка сегодня. – 2019. – Выпуск №12 С. 91-92 . URL: <https://asaf-today.ru/s032150750007665-3-1/>
DOI: 10.31857/S032150750007665-3